MAS Vizovicko a Slušovicko, o.p.s.
Masarykovo nám. 1007, 763 12 Vizovice
IČ 27056660
č.ú. 1420087389/0800
Email: info@masvas.cz

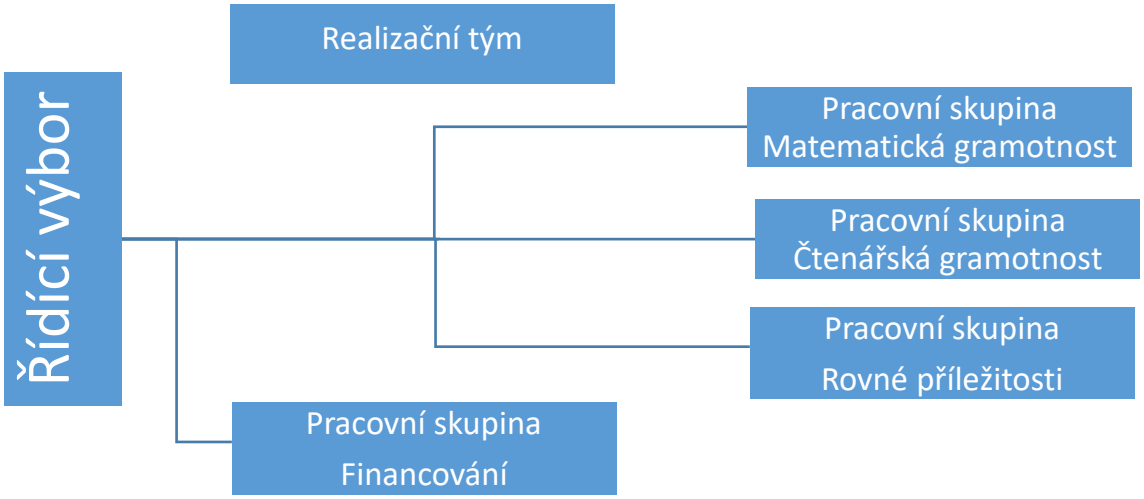
Organizační struktura

projektu Naše škola – Naše radost III

(Místní akční plán Vizovicka a Slušovicka)
reg. č. CZ.02.3.68/0.0/0.0/20_082/0023003

Článek 1
Organizační struktura

1. Organizační struktura popisuje rozdělení rolí mezi ŘV MAP, RT MAP a jednotlivými PS.
2. Organizační strukturu vypracoval realizační tým.
3. Podoba organizační struktury MAP III byla sestavena na základě zkušeností z předchozích projektů s ohledem na specifika řešeného území a v souladu s Postupy zpracování místních akčních plánů.



Článek 2
Realizační tým MAP

1. Realizační tým (dále RT MAP) poskytuje odbornou a administrativní podporu partnerství v rámci celého procesu rozvoje, evaluace a aktualizace MAP.
2. RT MAP zodpovídá hlavnímu manažerovi projektu za realizaci aktivit A1 Rozvoj a aktualizace MAP a A2 Evaluace procesu místního akčního plánování.
3. **RT MAP je složen z:**
   a) Administrativního týmu: Hlavní manažer, Finanční manažer, Účetní

   b) Odborného týmu: Analytik, Evaluátor, Facilitátor a metodik (+ Předseda pracovní skupiny, Odborník na podpůrná opatření)
4. Popis činností jednotlivých zaměstnanců RT MAP je definován v pracovních smlouvách (či dohodách o provedení práce) a náplních práce.
5. RT MAP zajišťuje minimálně tyto činnosti:
   a) podpora činnosti Řídícího výboru a PS (příprava podkladů, zpracování výstupů z jednání apod.),

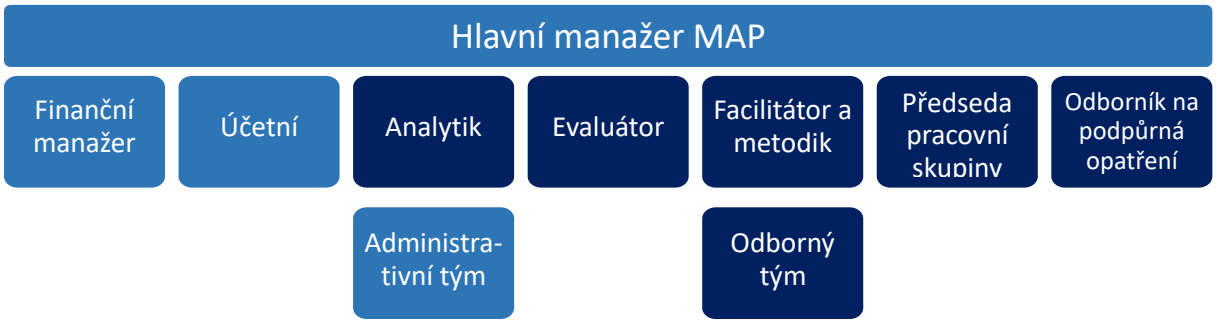
   b) zpracování a průběžný monitoring systému komunikace jak dovnitř, tak navenek (komunikační plán),

c) monitorování průběhu realizace aktivit A1 Rozvoj a aktualizace MAP a A2 Evaluace procesu místního akčního plánování,

d) spolupráce při relevantních aktivitách procesu místního akčního plánování s odborným garantem MAP (projekt IPs SRP a poté projekt realizovaný v rámci aktivity C výzvy), a to včetně zvyšování znalostí k tématům MAP všech zapojených aktérů,

e) zajišťuje v procesu místního akčního plánování přenos výstupů mezi jednotlivými články, které jsou v rámci organizační struktury MAP zřízeny (ŘV, PS, jejich podskupiny apod.),

f) a další aktivity stanovené v Postupech MAP.



Článek 3
Pracovní skupiny

1. Organizační struktura zahrnuje níže uvedené povinné pracovní skupiny:
   a) PS pro financování;
   b) PS pro rozvoj čtenářské gramotnosti a rozvoj potenciálu každého žáka;
   c) PS pro rozvoj matematické gramotnosti a rozvoj potenciálu každého žáka;
   d) PS pro rovné příležitosti.

2. **Pracovní skupina pro Financování:**
   a) bude připravovat podklady pro rozhodování ŘV MAP. Obsahem práce PS pro financování je plánování nákladů a zejména identifikace finančních zdrojů pro realizaci naplánovaných aktivit. PS pro financování se aktivně podílí na celém procesu společného plánování v území a aktualizaci dokumentace MAP;
   b) je rovnoměrně složena ze zástupců obcí v území (především zřizovatelů), ředitelů škol (nebo jejich delegovaných zástupců) a odborníků;

3. **PS pro rozvoj čtenářské gramotnosti** a rozvoj potenciálu každého žáka a **PS pro rozvoj matematické gramotnosti** a rozvoj potenciálu každého žáka**:**
   a) obsahem práce pracovní skupiny je výměna zkušeností a odborných znalostí o metodách, pomůckách a postupech, které vedou k rozvoji ČG/MG a k rozvoji potenciálu každého žáka. Nedílnou součástí práce těchto PS je začlenění oblasti digitální gramotnosti a využívání ICT ve vzdělávání v souvislosti s podporou ČG/MG a rozvojem potenciálu každého žáka. Dále se tyto PS aktivně podílejí na celém procesu společného plánování v území a aktualizace dokumentace MAP.
   b) jsou zapojeni učitelé lídři/experti z daného území. Minimálně jeden člen PS musí být pedagogický pracovník dle zákona č. 563/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů s minimálně pětiletou praxí v základní škole;
   c) PS spolupracují s PS Financování

4. **PS pro rovné příležitosti:**
   a) Obsahem práce je zejména vzájemné vzdělávání, přenos zkušeností a informací a odborně vedená diskuze o problematice nastavení rovných příležitostí a selektivnosti vzdělávacího systému a uvnitř škol. PS na základě získaných znalostí a zkušeností především posuzuje navržené konkrétní aktivity v akčních plánech, zda jsou v souladu se zásadou rovného přístupu ke vzdělání. PS také vytváří popis stávajícího stavu této problematiky v území, popis příčin (důvodů) tohoto stavu a návrh aktivit, které pomohou nastavit rovné příležitosti a eliminovat selektivitu. PS pro rovné příležitosti se aktivně podílí na celém procesu společného plánování v území a aktualizaci dokumentace MAP;
   b) je složena z ředitelů škol a zřizovatelů.
5. Všechny PS pořizují zápisy a prezenční listiny ze všech jednání.
6. Každá PS se bude scházet min. 4x ročně (je možné realizovat setkání PS jako společná).
7. Každá PS má zvoleného svého předsedu.
8. Pozvánky a zápisy (výstupy) pracovních skupin zajišťuje realizační tým projektu (analytici či hlavní manažer nebo jí pověřený člen pracovní skupiny).

Článek 4
Řídící výbor

1. Řídící výbor (dále ŘV) je ustaven na základě principu partnerství a nemá právní subjektivitu. Členství v ŘV je čestné a není honorováno.
2. Role ŘV je spjata s procesem plánování, tvorbou a schvalováním Místního akčního plánu Vizovicka a Slušovicka a příslušných dalších výstupů (dále jen „MAP“).
3. Z každého jednání Řídícího výboru se pořizují zápisy a prezenční listiny.
4. ŘV se bude scházet min. 2x ročně (s možností využití hlasování per rollam).
5. ŘV má zvoleného svého předsedu.
6. Činnosti a postupy jednání ŘV jsou stanoveny Statutem a Jednacím řádem Řídícího výboru.

Článek 5
Partnerství

1. Partnerstvím se rozumí široká platforma spolupracujících subjektů, fungující na principu partnerství.
2. Organizace partnerství a spolupráce odráží členění podle těchto čtyř základních skupin:
   a) Zřizovatelé škol a dalších vzdělávacích zařízení včetně soukromých a církevních zřizovatelů (zadavatelé)
   b) Školy a poskytovatelé vzdělávání, tj. MŠ, ZŠ, speciální školy, ZUŠ, školská zařízení, neziskové organizace zabývající se vzděláváním (poskytovatelé)
   c) Rodiče, žáci (uživatelé)
   d) Další relevantní partneři v území – VŠ, OSPOD, Úřady práce, zaměstnavatelé apod.
3. MAP III respektuje lokální partnerství – MAP III nezahrnuje jen území SO ORP Vizovice, ale i spádové obce z SO ORP Zlín.

4. MAP III je úzce propojen s krajským akčním plánem (KAP). Vzájemná spolupráce MAP a KAP je velice důležitá jak pro tvorbu KAP III, tak pro vzájemnou informovanost o plánovaných aktivitách v kraji na úrovni KAP i MAP, jejich přípravu a provazbu, popř. doplňkovost. V tématech, u nichž dochází k průnikům KAP a MAP (např. kariérové poradenství v ZŠ, gramotnosti, inkluze, přechod žáků ZŠ do SŠ apod.) je nezbytné pravidelné předávání informací.
5.

Dokument byl představen, projednán a schválen Řídícím výborem MAP III.

Ve Vizovicích dne 16. 8. 2022 ……

předseda Řídícího výboru MAP