



Příloha č. 2 - Vyhodnocení realizace Akčního plánu pro OPZ+ strategie CLLD (z výzvy č. 008)

Příloha Č. 1 Žádosti o podporu navazujícího projektu MAS

VYHODNOCENÍ REALIZACE AKČNÍHO PLÁNU PRO OPZ+ STRATEGIE CLLD

Název MAS:

MAS Vizovicko a Slušovicko, o.p.s.

Uveďte sledovaná období, ke kterým se vyhodnocení AP vztahuje:

1.5.2023 - 31.10.2023

1.11.2023 - 30.4.2024

1.5.2024 - 31.10.2024

1.11.2024 - 30.4.2025

I. OPATŘENÍ

Vyhodnocení přínosu realizovaných opatření pro každou CS (změna, která byla u CS nastartována či které bylo u CS dosaženo), a to ve vztahu k cílovému stavu uvedeném v akčním plánu

Začátek části k opatření (kopírujte celou část dle potřeby resp. počtu opatření Akčního plánu)

Číslo a název opatření (dle Akčního plánu)

1.1.1 Podpora komunitního způsobu života

Název cílové skupiny (dle Akčního plánu/1. projektu MAS):

1.1 Komunita jako celek plná jednotlivců

Komentář k dosažené změně, která byla u CS nastartována, či které bylo u CS dosaženo:

Otázky relevantní v případě aktivity 1.1., kde je sledován pozitivní posun u komunity:

Jak jste identifikovali témata, které jste řešili? (Popište způsob mapování potřeb – tj. jak probíhalo oslovení členů komunity, jak docházelo ke sběru témat, koho jste se ptali a jak?)

Témata, kterými jsme se v projektu zabývali, byla identifikována na základě systematického mapování potřeb komunity, které kombinovalo několik způsobů oslovení a sběru podnětů. Komunitní pracovnice pravidelně jednaly se starosty všech 21 obcí MAS a se zástupci místních spolků (viz. <https://www.masvas.cz/strategie-clld-2021/opz/>), čímž bylo během projektu uskutečněno více než 60 pracovních setkání. Přímý kontakt s cílovými skupinami probíhal prostřednictvím komunitních akcí, kterých se v období 14.8.2023 - 26.9.2025 uskutečnilo více než 130. Jejich přehled je dostupný i na webu MAS <https://www.masvas.cz/projekty-mas/podpora-komunitniho-zivota/komunitni-aktivity/>). Na těchto akcích se shromažďovaly náměty přímo od účastníků, přičemž bylo osloveno několik stovek osob různého věku. Další zdroj informací představovala dotazníková šetření, do nichž se zapojilo více než 400 respondentů a která se zaměřovala na spokojenost s komunitním životem a návrhy na jeho zlepšení. Důležitou součástí mapování byly i individuální rozhovory a návštěvy u méně mobilních seniorů (cca 30 domácností). Komunitní pracovnice navíc aktivně sbíraly podněty při veřejných akcích, jako byl Svatomartinský trh ve Vizovicích či Adventní jarmark ve Slušovicích, kde oslovily desítky dalších občanů. Získané informace byly sdíleny v realizačním týmu i na setkáních komunitních pracovníků z jiných MAS a promítány do plánování aktivit, aby reagovaly na skutečné potřeby obyvatel území.

Jaká témata/ problémy sdílené komunitou jste v rámci projektu řešili a jakým způsobem? (Uveďte hlavní významná témata z hlediska vývoje komunity, která jste řešili (uveďte jejich název) a popište proces jejich řešení (jak probíhala práce na tématech.)

Prevence sociální izolace seniorů

Jak vzniklo téma: Vyšlo z opakovaného mapování potřeb a rozhovorů s obcemi, spolky a samotnými seniory, kde byla identifikována osamělost,

omezené zapojení do komunitního života a nedostatek podnětných aktivit.

Proces řešení: Realizace pravidelných besed, kognitivních tréninků (včetně využití moderních technologií), přednášek s odborníky (zdraví, bezpečnost, úspory energií), výletů pro méně mobilní seniory. Využívány byly také individuální rozhovory a sepisování biografii, které posilovaly mezigenerační propojení.

Podpora mezigenerační spolupráce a komunitní soudržnosti

Jak vzniklo téma: Vzešlo z potřeb obcí oživit spolupráci mezi generacemi a zapojit do komunitního života jak děti a mládež, tak dospělé a seniory.

Proces řešení: Organizace mezigeneračních akcí (Rodinný den ve Vizovicích, Vědomostní a hudební kvízy, Cestování v papučích, Vláčkové odpoledne), tvůrčích dílen a workshopů, při nichž spolupracovaly různé věkové skupiny. Do přípravy a realizace se aktivně zapojily místní spolky a leadeři, což posílilo jejich vzájemnou spolupráci a zájem o dění v obci.

Rozvoj kapacit a kompetencí místních spolků a aktérů

Jak vzniklo téma: Během setkání zástupců spolků zaznívala potřeba zlepšit jejich dovednosti v oblasti organizace akcí, komunikace s veřejností a propagace.

Proces řešení: Realizace školení a workshopů (např. první pomoc nanečisto, sebeobrana, sociální sítě, BOZP pro pečující osoby na táborech), sdílení dobré praxe mezi spolky, propojení se zástupci jiných MAS a odborníky.

Jaké participativní techniky/metody jste využívali a jak to probíhalo? (Využité participativní techniky jak ve fázi mapování, plánování i řešení témat, viz např. veřejná/komunitní projednávání, akční plánování apod.)

V projektu byly využívány různé participativní techniky ve všech fázích – od mapování přes plánování až po samotné řešení témat. Ve fázi mapování proběhlo 21 individuálních setkání se starosty všech obcí MAS, dále více než 20 skupinových schůzek se zástupci spolků a komunitních aktérů a zapojení veřejnosti formou neformálních rozhovorů na velkých akcích, jako byl Svatomartinský trh ve Vizovicích (účast cca 1 500 osob) a Adventní jarmark ve Slušovicích (účast cca 1 200 osob). Součástí bylo také dotazníkové šetření, do nichž se zapojilo přes 400 respondentů, a více než 40 přímých rozhovorů s cílovými skupinami v rámci besed, workshopů a výletů. Ve fázi plánování aktivit byla využívána metoda komunitního a veřejného projednávání – uskutečnilo se 12 schůzek se spolky a komunitními aktéry, na nichž se diskutovaly návrhy akcí a priority pro jednotlivé obce. Paralelně bylo aplikováno akční plánování, v jehož rámci účastníci na 8 setkáních sestavili konkrétní kroky, rozdělili úkoly a časově naplánovali realizaci aktivit. V průběhu řešení témat se do přípravy a spolurealizace akcí zapojilo více než 30 spolků a desítky dobrovolníků, čímž se posilovala odpovědnost komunity a vztah k výsledkům. Po každé akci probíhal sběr zpětné vazby – bylo vyplněno více než 500 hodnocících dotazníků a provedeno přibližně 50 individuálních rozhovorů s účastníky. Tento postup umožnil pružně reagovat na podněty a přizpůsobovat další činnosti aktuálním potřebám komunity.

Jaké vnitřní a vnější zdroje byly k řešenému tématu využity? Z jakých vnějších a vnitřních zdrojů komunity jste při řešení tématu vycházeli?

Při řešení témat projekt vycházel z vnitřních i vnějších zdrojů komunity, které byly kombinovány tak, aby se maximálně využila místní kapacita a zároveň zajistila odborná kvalita aktivit. Mezi vnitřní zdroje patřil především lidský kapitál – do příprav a realizace se zapojilo více než 30 místních spolků a zástupci všech 21 obcí MAS. Aktivně se účastnilo i několik desítek dobrovolníků z řad občanů. Projektový tým tvořilo 8 klíčových pracovníků (koordinátor, 3 komunitní pracovnice, odborný pracovník, evaluátor a projektový a finanční manažer), kteří uskutečnili více než 30 interních porad a

metodických konzultací, při nichž se plánovaly akce a vyhodnocovaly zkušenosti z terénu. Podstatným vnitřním zdrojem byla i podpora místních institucí, jako byly školy, komunitní centra, knihovny, které poskytovaly prostory a zázemí pro uskutečněné akce.

Mezi vnější zdroje patřilo zapojení 15 externích odborníků a lektorů, kteří vedli školení a besedy (např. kurzy první pomoci nanečisto, sebeobranu, bezpečnosti pro seniory nebo školení BOZP pro pečující osoby na táborech). Významnou roli sehrála metodická podpora externí metodičky komunitní práce, která poskytla konzultace k nastavení aktivit a evaluaci. Pro aktivizaci seniorů byly využity také moderní technologie – např. VR brýle, které byly uplatněny při minimálně 5 kognitivních trénincích a zapojily kolem 60 seniorů. Kombinací těchto vnitřních a vnějších zdrojů se podařilo zajistit, aby realizované aktivity byly odborně podloženy, reagovaly na skutečné potřeby komunity a zároveň podporovaly posilování místní identity a spolupráce.

Kolik lidí se kolem řešeného tématu zorganizovalo? (Uveďte např. počet vzniklých pracovních skupin/tematických skupin/akčních skupin/svépomocných skupin a kolik osob se těchto setkání účastnilo (viz monitoring), případně popište, zda došlo alespoň k vytvoření podmínek pro vznik těchto skupin.)

V rámci projektu nedocházelo k formálnímu ustavování stálých pracovních, tematických ani svépomocných skupin s oficiálním mandátem, nicméně pravidelně probíhala setkání zástupců spolků, klubů a dalších komunitních aktérů v jednotlivých obcích, která funkčně plnila roli tematických či akčních skupin. Celkově se uskutečnilo více než 25 těchto setkání, jichž se účastnilo v průměru 10–15 osob, což představuje zapojení přibližně 300 osob v průběhu realizace projektu. Setkání byla facilitována komunitními pracovníky a zaměřovala se na plánování akcí, rozdělování úkolů a sdílení zkušeností. I když nevznikly formální skupiny s pevnou strukturou, projekt vytvořil jasné podmínky pro jejich potenciální ustavení – pravidelná setkávání, prostor pro spolupráci mezi spolky a obcemi a propojení aktérů napříč obcemi MAS. Výsledkem bylo prokazatelné posílení lokálních sítí, vznik nových kontaktů mezi jednotlivými subjekty a rozšíření spolupráce, které lze považovat za významný přínos pro budoucí fungování komunity.

Co se komunita naučila? V jakých oblastech si komunita zlepšila své kompetence? (Docházelo k budování nových kompetencí členů komunity za účelem jejich aktivizace/zplnomocňování?)

Komunita si v průběhu projektu prokazatelně rozšířila dovednosti a posílila kompetence v několika oblastech. V organizační a projektové činnosti se více než 150 zástupců spolků a aktivních občanů zapojilo do plánování a realizace akcí, učili se spolupracovat mezi sebou i s obcemi, efektivně si rozdělovat úkoly, využívat dostupné zdroje a zhodnotit přínos. V oblasti osobní a komunitní bezpečnosti proběhlo 12 školení a workshopů (např. sebeobrana, první pomoc nanečisto, BOZP), kterých se zúčastnilo přes 200 osob. Díky nim se posílila schopnost reagovat v krizových situacích a zvýšila se celková připravenost komunity. V oblasti digitální a mediální gramotnosti absolvovalo více než 60 účastníků workshopy zaměřené na využívání sociálních sítí k propagaci akcí či bezpečné chování na internetu, což posílilo jejich kompetence v komunikaci a prezentaci. Senioři si prostřednictvím minimálně 20 kognitivních tréninků, besed s odborníky a pilotního zapojení VR brýlí zlepšili kognitivní schopnosti, paměť a digitální dovednosti. Celkově se tedy podařilo aktivizovat stovky členů komunity a posílit jejich zplnomocnění k aktivnímu zapojení do komunitního života i do rozhodovacích procesů v obcích.

Jaké kontakty a sociální sítě (vztahy) komunita řešeným tématem navázala? (V rámci popisu rozlišujte existující institucionalizované sítě členů RT a nové vazby členů komunity/vazby neformálních leaderů, které v rámci projektu vznikly.)

Projekt významně posílil stávající i nově vzniklé kontakty a sociální sítě. Mezi institucionalizovanými sítěmi došlo k upevnění spolupráce MAS s 21 obcemi v území, více než 30 místními spolky a 6 knihovnami, které poskytovaly zázemí pro komunitní aktivity. Členové realizačního týmu navázali a rozvíjeli kontakty prostřednictvím pravidelných setkání MAS Zlínského kraje a metodické podpory metodičky komunitní práce, přičemž bylo uskutečněno přes 40 konzultačních setkání. Do projektu se zapojilo také 15 externích odborníků z oblasti zdraví, bezpečnosti, vzdělávání a prevence, kteří vedli workshopy a besedy.

Mezi nově vzniklými vazbami lze vyzdvihnout propojení více než 20 spolků z různých obcí, které začaly spolupracovat na společných akcích a sdílet své zkušenosti. Vznikly také nové kontakty mezi 12 kluby seniorů a 8 kluby matek, jež vedly k organizaci společných dílen a mezigeneračních aktivit. Významným prvkem bylo zapojení neformálních lídrů a aktivních občanů – odhadem více než 50 osob, které se aktivně podílely na organizaci komunitních akcí. Nově byla navázána spolupráce se studenty Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, kteří se podíleli na přípravě 3 inovativních aktivit. Celkově projekt propojil stovky obyvatel napříč věkovými skupinami a obcemi a vytvořil základ pro dlouhodobou spolupráci a udržitelnost komunity i po skončení projektu.

V jakých oblastech došlo ke zlepšení situace osob z CS? (Otázka je relevantní pouze v případě, pokud v rámci monitoringu vyplňujete ukazatel 5, relevantní zejména v případě komunitní sociální práce.)

Otázka je nerelevantní.

Jaké konkrétní potřeby CS byly doposud naplněny?

Doposud se podařilo naplnit řadu konkrétních potřeb cílových skupin, které byly identifikovány při mapování. U seniorů a méně mobilních osob byla naplňována potřeba pravidelného sociálního kontaktu, prevence osamělosti a udržování duševní aktivity – uskutečnilo se více než 35 besed a přednášek, 20 kognitivních tréninků a 12 výletů, kterých se dohromady zúčastnilo přes 500 seniorů. U aktivních občanů, spolků a neformálních lídrů byla naplněna potřeba prostoru a podpory pro společné plánování a realizaci akcí – proběhlo více než 25 setkání zástupců spolků a uskutečnilo se minimálně 15 mezigeneračních akcí, do nichž se zapojilo přes 30 spolků a odhadem 1 200 účastníků. Tím se posílila spolupráce mezi obcemi a sdílení zkušeností, čímž se rozvinuly i organizační dovednosti jednotlivých aktérů. V oblasti informovanosti komunity byla naplněna potřeba větší orientace v tématech prevence kriminality, zdraví, bezpečnosti a energetických úspor – realizováno bylo 12 tematických školení a workshopů s účastí více než 200 osob. Celkově se tak podařilo aktivizovat stovky obyvatel území a systematicky reagovat na jejich prioritní potřeby.

Jaké potřeby je nutné nadále řešit v rámci navazující podpory? (Zdůvodnění podpory CS v navazujícím projektu.)

V navazující podpoře je nutné nadále cíleně řešit především prevenci sociální izolace a posilování aktivního zapojení obyvatel do komunitního života, zejména u seniorů, méně mobilních osob a dalších ohrožených skupin. Ukázalo se, že právě pravidelnost a dlouhodobost aktivit je pro tuto cílovou skupinu klíčová – proto bude nezbytné zachovat minimálně 30–40 setkání ročně a rozšířit nabídku programů tak, aby pokryla i menší obce, kde je dostupnost služeb a akcí nižší. Významným úkolem navazujícího projektu bude také větší zapojení mladých lidí – dosud se do aktivit aktivně zapojilo asi 150 dětí a mladistvých, cílem je tento počet zdvojnásobit a systematicky podporovat jejich účast na plánování i realizaci komunitních akcí. Potřeba vychází z rostoucího zájmu o participaci mládeže, ale také z požadavku obcí na „obměnu“ generace aktivních občanů.

Další prioritou je zvyšování informovanosti, vzdělanosti komunity a posilování komunitních a mezigeneračních vazeb – v oblasti prevence, zdraví, digitální gramotnosti, energetických úspor, ale i komunitně kulturních akcí (Cestování v papučích, Vědomostní a hudební kvízy, atd.) se dosud podařilo oslovit více než 150 účastníků, avšak dle hodnotících dotazníků poptávka (viz. <https://www.masvas.cz/strategie-clld-2021/opz/>) po těchto tématech nadále roste, zejména u seniorů a zástupců spolků. Navazující projekt se proto zaměří na pravidelná školení a workshopy s cílem zapojit alespoň 256 osob během tří let. Strategickým cílem bude také budování zplnomocňujících dovedností, aby členové komunity – včetně mladých lidí – dokázali převzít odpovědnost, prosazovat své nápady a aktivně přispívat k rozvoji obcí. Projekt tak podpoří nejen kontinuitu již vytvořených aktivit, ale i jejich další rozvoj směrem k udržitelnosti a širšímu zapojení obyvatel.

Z individuálních rozhovorů se starosty vyplynulo, že v několika obcích lze pozorovat jistou míru zdrženlivosti vůči zapojení do komunitních aktivit (viz. <https://www.masvas.cz/strategie-clld-2021/opz/>). Důvodem je skutečnost, že v těchto lokalitách nefunguje tradiční spolková činnost, případně zde spolky vůbec nepůsobí. To má za následek nižší úroveň občanské participace a omezený zájem obyvatel o zapojení do nových iniciativ. Vzhledem k těmto podmínkám probíhá proces aktivizace místní komunity pozvolna a vyžaduje cílenou a dlouhodobou podporu, která přispívá k postupnému budování důvěry, motivace a ochoty obyvatel aktivně se zapojovat do rozvoje svého okolí.

V navazující podpoře je nutné nadále řešit prevenci sociální izolace a posilování aktivního zapojení obyvatel do komunitního života, zejména u seniorů, méně mobilních osob a dalších ohrožených skupin. Klíčové bude zachovat pravidelnost setkávání, rozšířit nabídku aktivit a motivovat místní aktéry k organizaci činností pro seniory i mezigeneračních akcí. Současně chceme více zapojit mladé lidi do dění ve svých obcích, probudit jejich zájem o komunitu a podpořit je ve spoluvytváření aktivit. Navazující projekt se zaměří i na zvyšování informovanosti a vzdělanosti komunity v oblastech zdraví, digitální gramotnosti a energetických úspor. Cílem bude budovat zplnomocňující dovednosti, aby členové komunity – včetně mladých – dokázali převzít odpovědnost, prosazovat své nápady a aktivně přispívat k rozvoji obce.

Co se naučili členové realizačního týmu? (Docházelo k budování nových kompetencí členů RT v oblasti práce s komunitou? Jakým způsobem? Jaké vzdělávací kurzy, stáže, supervize apod. absolvovali? Docházelo během projektu k výměně zkušeností či užší spolupráci s jinými realizátory komunitní práce.)

Členové realizačního týmu si během projektu významně rozšířili kompetence v oblasti práce s komunitou, a to kombinací formálního vzdělávání a každodenní praxe v obcích. Formální vzdělávání zahrnovalo absolvování 6 odborných kurzů – například základy komunitní práce (ROSTeam), facilitaci skupin, využívání umělé inteligence v praxi, tvorbu plakátů v Canvě, školení k prevenci sociální izolace a práci s cílovými skupinami. Těchto školení se dohromady zúčastnilo 8 členů týmu. Dále proběhlo 5 supervizních setkání, kde byly řešeny konkrétní situace z praxe (např. práce se seniory ohroženými osamělostí nebo facilitace složitějších skupinových diskusí). Členové týmu se také zúčastnili 4 stáží a pracovních setkání s komunitními pracovníky z jiných MAS, čímž došlo k intenzivní výměně zkušeností a sdílení příkladů dobré praxe.

Praktická část rozvoje kompetencí byla založena na každodenní práci v terénu – proběhlo více než 50 individuálních rozhovorů s občany a desítky společných plánovacích schůzek s místními aktéry. Díky tomu si členové týmu posílili dovednosti v komunikaci a motivaci obyvatel, aktivizaci různorodých skupin, řešení konfliktů i zapojování občanů do rozhodování. Významným výstupem této praxe je skutečnost, že realizační tým je nyní schopen samostatně vést participativní procesy, připravovat a facilitovat veřejná setkání a efektivně podporovat místní spolky i neformální lídry v jejich aktivitách.

Členové realizačního týmu si během projektu významně rozšířili kompetence v oblasti práce s komunitou, a to jak prostřednictvím formálního vzdělávání, tak díky praktickým zkušenostem z terénu. Absolvovali odborná školení a kurzy zaměřené na základy komunitní práce (ROSTeam), facilitaci skupin, využívání umělé inteligence, tvorbu plakátů v Canvě a další oblasti související s prevencí sociální izolace, prací s cílovými skupinami a propagací komunitních akcí. Součástí byly také supervizní setkání, která pomáhala řešit konkrétní situace z praxe, a stáže či pracovní setkání s komunitními pracovníky z jiných MAS, jež umožnila sdílení zkušeností a příkladů dobré praxe.

Praktickou část rozvoje kompetencí tvořila každodenní práce v obcích – mapování potřeb, vedení rozhovorů s členy komunity, facilitace veřejných projednání a společné plánování akcí s místními aktéry. Tím si členové týmu posílili dovednosti v oblasti komunikace, motivace a aktivizace obyvatel, řešení konfliktů a zapojování různorodých skupin do dění v obci.

Podklady pro doložení přínosů dosud realizovaných opatření (aktivit) na cílovou skupinu:

Vyhodnocení projektu probíhalo průběžně a systematicky, především na pravidelných měsíčních setkáních realizačního týmu – celkem se uskutečnilo 30 těchto porad, na nichž byly analyzovány výsledky aktivit, diskutováno plnění cílů a naplánovány další kroky. Hlavními podklady pro evaluaci byly zápisy ze setkání a prezenční listiny, které dohromady evidují účast více než 1 500 osob na komunitních akcích. Klíčovou roli hrály také hodnotící dotazníky vyplňované po každé aktivitě – celkem bylo shromážděno přes 500 vyplněných dotazníků, které poskytly okamžitou zpětnou vazbu o spokojenosti účastníků a přínosu aktivit. Doplnkově bylo provedeno více než 50 individuálních rozhovorů se členy cílových skupin (senioři, rodiče, zástupci spolků), které přinesly detailnější vhled do jejich potřeb (viz. <https://www.masvas.cz/strategie-clld-2021/opz/>). Terénní šetření probíhalo rovněž formou neformálních rozhovorů na veřejných a obecních akcích, jako byl Svatomartinský trh ve Vizovicích nebo Adventní jarmark ve Slušovicích, kde bylo osloveno odhadem dalších 200 osob. Všechny získané výsledky byly systematicky zaznamenávány a promítány do průběžného monitoringu projektu, což umožnilo pružně přizpůsobovat obsah i rozsah aktivit aktuálním potřebám cílových skupin.

Vyhodnocení projektu probíhalo průběžně a systematicky, a to především na pravidelných měsíčních setkáních realizačního týmu. Tým se scházel s cílem zhodnotit dosavadní aktivity, diskutovat o splnění cílů a naplánovat další kroky. Hlavními podklady pro vyhodnocení byly zápisy ze setkání, prezenční listiny a zejména dotazníky a individuální rozhovory. Tyto nástroje byly využívány po každé uskutečněné aktivitě, což umožnilo získat okamžitou zpětnou vazbu a zjistit spokojenost účastníků. Dále probíhalo terénní šetření formou neformálních rozhovorů s obyvateli na obecních akcích, což pomáhalo ověřovat, zda aktivity skutečně cílí na potřeby komunity. Výsledky vyhodnocení byly následně promítnuty do průběžného monitoringu.

Ponechte relevantní tabulku k opatření výše (resp. podporovaným aktivitám/cílové skupině). Pokud se tabulka týká více opatření, specifikujte, kolika osob se týká dané opatření výše.

Tabulka monitoringu pro aktivity 1.1 Podpora komunitní práce

1.1. Podpora komunitní práce

Uveďte cílový / žádoucí stav, tj. jaké konkrétní (měřitelné) změny očekáváte u jednotlivých cílových skupin k dané klíčové aktivitě. Současně uveďte způsoby doložení plnění stanovených cílů (opište cílový/žádoucí stav z xls monitoring):

	Cílová hodnota	Komentář k cílové hodnotě (způsob nastavení / odhadu cílové hodnoty ukazatele)	Dosažená hodnota k poslednímu sledovanému období	Plnění stanovené cílové hodnoty (v %)	Komentář k dosavadnímu plnění ukazatele
(1) Počet osob, které se aktivně zapojily do řešení problému komunity (aktivní členové komunity, leadři apod., není myšleno členové realizačního týmu)	3	Počet místních leaderů.	1	33	Ve sledovaném období se podařilo identifikovat místního leadera, který by nebyl zapojen v místním spolku.
(2) Počet organizací, které se aktivně zapojily do realizace komunitních aktivit/řešení problému komunity	21	Z každé obce alespoň jedna organizace aktivně zapojená.	13	62	13 organizací se zatím zapojila do realizace komunitních aktivit a to akce s názvem Rodinný den ve Vizovicích.
(3) Počet obcí, které se aktivně zapojily do řešení problému komunity (starostové, sociální pracovníci na obcích apod.)	21	Počet aktivně zapojených obcí.	14	67	14 obcí se aktivně zapojilo do řešení problémů komunity.
(4) Počet podpořených členů realizačního týmu (skrže vzdělávání, supervize, metodickou/odborn.podporu, stáže apod.)	4	Počet komunitních a odborných pracovníků.	4	100	Ve sledovaných obdobích probíhaly pravidelné metodické konzultace.

(5) Počet osob, u kterých došlo ke stabilizaci či zlepšení životní situace díky jejich zapojení do komunitních aktivit	Počet osob celkem (každá osoba započtena jen jednou, níže uvedené rozpady, kdy se jedné osoby může týkat i více situací)	190	Odhad počtu osob.	132	69	Celkový počet osob u nichž došlo ke zlepšení životní situace.
	(a) přístup na trh práce	30	Odhad počtu osob.	0	0	Komunitní aktivita, která by zlepšila životní situace nebyla doposud realizována.
	(b) přístup k bydlení	10	Odhad počtu osob.	23	230	Ve sledovaném období proběhly 2 besedy v Hrobicích a Slušovicích na téma Energetické poradenství.
	(c) zajištění péče o děti a další rodinné příslušníky	10	Odhad počtu osob.	0	0	Komunitní aktivita, která by zlepšila životní situace nebyla doposud realizována.
	(d) dluhová oblast/příjmová chudoba	10	Odhad počtu osob.	0	0	Komunitní aktivita, která by zlepšila životní situace nebyla doposud realizována.
	(e) znevýhodnění ze sociálních či zdravotních důvodů	100	Odhad počtu osob.	89	89	Ve sledovaném období proběhla setkání, jejichž součástí byl kognitivní trénink, který má pozitivní vliv na prevenci zdravotního znevýhodnění.
	(f) jiné situace (uved'te jaké)	30	Odhad počtu osob ohrožených sociálním vyloučením.	26	87	Ve sledovaném období proběhlo 26 návštěv a rozhovorů, jejichž výsledkem byla sepsaná biografie a jejichž

							cílem bylo zmapovat potřeby seniorů, aktivizovat je a předejít sociálnímu vyloučení.
(6) Počet osob, které předčasně opustily aktivitu projektu	10	Počet předčasně ukončených účastí.	0	0			Žádná osoba předčasně neopustila aktivitu projektu.

Indikátory: vyhodnocení naplnění cílových hodnot indikátorů pro dané opatření. Vychází se ze strukturovaných dat "Indikátory na programovém rámci (včetně plnění)".

Indikátor	Cílová hodnota AP	Cílová hodnota 1. projektu MAS	Dosažená hodnota k datu vyhodnocení
600 000	300	200	420
670 102	512	256	0
670 021		40	118
670 031		1,45	1,45

Komentář k plnění cílových hodnot indikátorů

Plnění indikátorů u klíčové aktivity Komunitní práce probíhá postupně a odpovídá nastavenému harmonogramu. Do realizace se již aktivně zapojilo 14 obcí z celkového počtu 21, což představuje 67 % cílové hodnoty. Podobně 13 organizací ze zapojeného území přispělo k realizaci komunitních aktivit, tedy 62 % plánovaného cíle. V průběhu sledovaného období se podařilo identifikovat také prvního místního lídra mimo stávající spolkovou základnu, čímž je dosaženo 33 % plánované hodnoty. Očekává se, že do konce realizace bude těchto osob více, protože díky systematické práci komunitních pracovníků dochází k postupnému posilování kapacit místních aktérů.

Významného výsledku bylo dosaženo v indikátoru „počet osob, u kterých došlo ke stabilizaci či zlepšení životní situace“. Z plánovaných 190 osob bylo již u 132 (69 %) zaznamenáno zlepšení. Nejvýraznější přínos se projevil u seniorů, u nichž byly realizovány kognitivní tréninky, besedy a individuální rozhovory, které vedly k prevenci zdravotního znevýhodnění a posílení sociálních vazeb. Nad očekávání se podařilo naplnit indikátor v oblasti „přístup k bydlení“, kde se účastníků dotkly dvě tematické besedy v Hrobicích a Slušovicích a dosáhly hodnoty 230 % plánovaného cíle. Naopak u oblastí přístup na trh práce, zajištění péče o děti a dluhová problematika zatím nedošlo k naplnění, protože zaměření aktivit bylo převážně komunitní a preventivní.

Celkově lze konstatovat, že klíčová aktivita Komunitní práce naplňuje cíle v oblasti posilování komunitních vazeb a prevence sociální izolace. Indikátory zaměřené na kvalitu života seniorů a znevýhodněných osob jsou průběžně plněny, některé dokonce překračují stanovené hodnoty.

Číslo a název opatření (dle Akčního plánu)

1.2.1 Podpora prarodinných opatření

Název cílové skupiny (dle Akčního plánu/1. projektu MAS):

1.2 Osoby pečující o malé děti

Komentář k dosažené změně, která byla u CS nastartována, či které bylo u CS dosaženo:

Otázky relevantní pro aktivity mimo aktivit 1.1. :

Jaké problémy (témata) CS byly řešeny a s jakým úspěchem?

V klíčových aktivitách Komunitní tábory a Komunitní klub byly u osob pečujících o malé děti řešeny zejména problémy spojené se sladěním rodinného a pracovního života a s omezenými možnostmi péče o děti v době mimo školní docházku. Rodiče často postrádali dostupné a bezpečné hlídání dětí během prázdnin nebo v ranních hodinách před začátkem vyučování, což komplikovalo jejich pracovní povinnosti i osobní organizaci dne.

Shrňte, k jakému konkrétnímu zlepšení situací osob z CS došlo, resp. v čem si osvojily své kompetence.

V rámci komunitních táborů a komunitního klubu došlo u osob z cílových skupin k výraznému zlepšení v oblasti zajištění péče o děti mimo školní docházku a sladění rodinného a pracovního života. Rodiče a pečující osoby získali jistotu kvalitního dohledu nad dětmi v bezpečném a podnětném prostředí, což jim umožnilo lépe organizovat svůj čas a plnit pracovní či osobní povinnosti. Děti si během těchto aktivit osvojily a rozvíjely sociální a týmové dovednosti, samostatnost, kreativitu a schopnost spolupracovat. Díky pestrému programu, zahrnujícímu sport, hry i tvůrčí činnosti, posílily své sebevědomí, navázaly nová přátelství a prohloubily vztah k místní komunitě.

Jaké konkrétní potřeby CS byly doposud naplněny?

V rámci komunitních táborů a komunitního klubu se podařilo naplnit zejména potřebu dostupné a kvalitní péče o děti v době mimo školní docházku, a to jak během prázdnin, tak v ranních hodinách před vyučováním. Rodiče a pečující osoby tak získali možnost sladit rodinné a pracovní povinnosti bez nutnosti složitějšího zajišťování hlídání. Současně byla naplněna potřeba smysluplného a bezpečného trávení volného času dětí v podnětném prostředí, které podporuje jejich rozvoj. Děti měly příležitost k sociálnímu kontaktu, navazování nových přátelství, rozvoji spolupráce a kreativity. Tyto aktivity zároveň posílily propojení rodin s místní komunitou. Tyto konkrétní potřeby byly naplněny hlavně o obci Kašava, ve Vizovicích, Jasenné, Bratřejově, Zádveřicích-Rakové, Neubuži, Veselé a Slušovicích a to díky partnerům s finančním příspěvkem Komunitní škole Kašava a DDM Zvonek Vizovice, ale také ve spolupráci MAS s místními spolky (SDH Veselá, SDH Vizovice, Orel jednota Vizovice, Komunitní škola SOVA v Neubuži, Centrum pro rodinu Vizovice, FC Slušovice).

Jaké potřeby je nutné nadále řešit v rámci navazující podpory? (Zdůvodnění podpory CS v navazujícím projektu + shrnutí opřené o výstupy/depistáže/data)

V rámci navazující podpory je potřeba nadále řešit zajištění dostupné a flexibilní péče o děti mimo školní docházku, zejména během prázdnin a v ranních hodinách, aby rodiče a pečující osoby mohli lépe sladit pracovní a rodinné povinnosti. Data z individuálních rozhovorů ukazují, že poptávka po těchto službách výrazně převyšuje současnou kapacitu. To dokazuje také výrazné překročení indikátoru 600 000 a rychle naplněná kapacita táborů. V rámci 3 let byla očekávána realizace 36 komunitních táborů (1 tábor = 1 týden, hodinová dotace: min. 40 hodin/týden) pro průměrně 25 dětí a také 1 dětský klub (hodinová dotace min. 1 hodina před vyučováním během školního roku). V jednom turnusu se podařilo vytvořit maximální kapacitu pro až 118 dětí. Bylo zapojeno více dětí, několik let po sobě ze stejných rodin, proto bylo dosaženo překročení indikátoru z 200 na 420 podpořených osob pečujících o děti ve věku 3-15 let. Rodiče oceňují nejen dohled nad dětmi, ale i kvalitní program, který dětem poskytuje příležitosti k rozvoji sociálních dovedností, samostatnosti a kreativity.

Současně je potřeba dlouhodobě podporovat smysluplné volnočasové a rozvojové aktivity pro děti, které budou posilovat jejich vazbu k místní komunitě a umožní navazování nových vztahů. Výstupy z depistáže potvrzují, že tyto programy pozitivně ovlivňují sebevědomí a spolupráci dětí, a zároveň snižují míru sociální izolace rodin. Navazující projekt by měl proto zajistit udržení a případné rozšíření kapacity táborů a klubu, aby se pozitivní dopady mohly dále prohlubovat a zapojit širší okruh rodin z cílových skupin.

Co se naučili členové realizačního týmu? (Jaké vzdělávací kurzy, stáže, supervize apod. absolvovali? Docházelo během projektu k výměně zkušeností či užší spolupráci s jinými MAS.)

Realizační tým si během projektu rozšířil své kompetence v oblasti organizace a vedení volnočasových aktivit pro děti, komunikace s rodiči a práce s různorodými skupinami účastníků. Absolvoval školení zaměřená na tvorbu plakátů v Canvě pro propagaci aktivit, správu sociálních sítí, kurzy první pomoci a školení BOZP.

Podklady pro doložení přínosů dosud realizovaných opatření (aktivit) na cílovou skupinu:

Vyhodnocení probíhalo formou společných setkání realizačního týmu, složeného z koordinátora, pečujících osob na táboře a pečujících osob v komunitním klubu, kde se společně hodnotil průběh a výsledky aktivit. Součástí byly také individuální rozhovory s jednotlivými členy týmu, zaměřené na zhodnocení jejich zkušeností a návrhů na zlepšení.

Ponechte relevantní tabulku k opatření výše (resp. podporovaným aktivitám/cílové skupině). Pokud se tabulka týká více opatření, specifikujte, kolika osob se týká dané opatření výše.

Tabulka monitoringu pro aktivitu 1.5 Podpora rodin (pokud nerelevantní, odmažte)

1.5 Podpora rodin

Uvedte cílový / žádoucí stav, tj. jaké konkrétní (měřitelné) změny očekáváte u jednotlivých cílových skupin k dané klíčové aktivitě. Současně uveďte způsoby doložení plnění stanovených cílů (opíšte cílový/žádoucí stav z xls monitoring):

	Cílová hodnota	Komentář k cílové hodnotě (způsob nastavení / odhadu cílové hodnoty ukazatele)	Dosažená hodnota k poslednímu sledovanému období	Plnění stanovené cílové hodnoty (v %)	Komentář k dosavadnímu plnění ukazatele
Počet osob celkem (každá osoba započtena jen jednou, níže uvedené rozpady, kdy se jedné osoby může týkat i více situací)	10	Odhad počtu osob.	0	0 %	Celkový počet předčasně ukončených účastí.
(1) Počet rodin, u kterých došlo k pozitivní změně v oblasti životních návyků a způsobu života	0		0		
(2) Počet rodin, u kterých došlo ke zlepšení v oblasti saturace potřeb dětí ze strany rodičů (došlo k zplnomocňování rodičů, aby byli schopni reagovat na potřeby svých dětí, snížila se míra konfliktů v rodině apod.)	0		0		
(3) Počet dětí/mladých, u kterých došlo k pozitivnímu posunu v oblasti chování (snížení projevů rizikového chování, změna postoje k rizikovému chování, schopnost sebenáhledu, schopnost spolupráce apod.)	0		0		

(4) Počet osob, které díky podpoře získali informace ohledně řešení nepříznivé sociální situace	0		0		
(5) Počet aktivit směřujících k rozvoji přirozených vazeb v komunitě (vrstevnické, peer programy, mezigenerační výpomoc, dobrovolnictví)	0		0		
(6) Počet aktivit díky kterým je zajištěna péče o děti v komunitě (jedná se o počet realizovaných venkovských komunitních táborů, klubů a jiných podobných aktivit)	55	Počet realizovaných táborů a komunitního klubu.	37	67 %	Ve sledovaných obdobích bylo realizováno 36 komunitních táborů a 1 komunitní klub.
(7) Počet osob, které předčasně opustily aktivitu projektu	10	Počet předčasně ukončených účastí.	0	0	Žádná osoba předčasně neopustila aktivitu projektu.
(8) Počet podpořených členů realizačního týmu (vzdělávání, supervize, metodická/odborná podpora, stáže apod.)	47	Počet proškolených pečujících osob komunitních táborů a klubů.	23	49 %	Ve sledovaných obdobích probíhaly pravidelné metodické konzultace pečujících osob.

Indikátory: vyhodnocení naplnění cílových hodnot indikátorů pro dané opatření. Vychází se ze strukturovaných dat "Indikátory na programovém rámci (včetně plnění)".

Indikátor	Cílová hodnota AP	Cílová hodnota 1. projektu MAS	Dosažená hodnota k datu vyhodnocení
600 000	300	200	420
670 102	512	256	0
670 021		40	118
670 031		1,45	1,45

Komentář k plnění cílových hodnot indikátorů

Realizace klíčové aktivity Komunitní tábory a klub probíhá dle harmonogramu a vykazuje dobré výsledky ve vztahu k nastaveným indikátorům. Do sledovaného období bylo zajištěno celkem 36 táborů a 1 komunitní klub, což odpovídá 67 % cílové hodnoty (55 aktivit). Tento výsledek ukazuje na vysoký zájem rodin a potvrzuje potřebnost poskytované podpory. Docházka dětí i zpětná vazba rodičů potvrzují, že nabízené programy významně pomáhají při sladování rodinného a pracovního života a zároveň poskytují dětem smysluplné trávení volného času v bezpečném prostředí.

Plnění indikátoru „počet podpořených členů realizačního týmu“ je zatím na úrovni 23 osob, což představuje 49 % plánované hodnoty (47 pečujících osob). Probíhají pravidelné metodické konzultace pečujících osob a jejich průběžné vzdělávání, což podporuje kvalitu péče o děti i stabilitu poskytovaných služeb. Předpokládá se, že v dalších obdobích bude počet vyškolených pečujících osob růst úměrně s pokračující realizací táborů a klubových aktivit, a indikátor tak bude do konce projektu naplněn.

Konec části k opatření

Aktivity: vyhodnocení realizace jednotlivých aktivit v rámci daného opatření, co se dařilo, co se nedařilo, jak je plněn harmonogram a nákladovost a jak se osvědčil způsob realizace (MAS sama jako realizátor / partner s finanční účastí / dodavatel prostřednictvím zakázky)

Realizace aktivit komunitní práce, komunitních táborů a komunitního klubu probíhala podle stanoveného harmonogramu a podařilo se naplnit plánované cíle i kapacity. V rámci komunitní práce se dařilo zapojovat obyvatele do veřejných akcí, vytvářet prostor pro setkávání a zjišťovat jejich potřeby prostřednictvím rozhovorů a dotazníků. U komunitních táborů a klubu účastníci i rodiče oceňovali pestrost programu, bezpečné prostředí a individuální přístup. Pozitivem byla také možnost rychle reagovat na aktuální situace a přizpůsobovat obsah aktivit podle zpětné vazby.

Mezi obtíže patřila skutečnost, že ne vždy byla ochota občanů aktivně se do aktivit zapojit, a v některých případech trvalo delší dobu, než starostové začali s komunitními pracovníci úzce spolupracovat, což bylo způsobeno počátečním nepochopením významu a cílů zapojení do projektu. Nákladovost se držela v plánovaných mezích díky efektivnímu využívání vnitřních zdrojů MAS a spolupráci s místními partnery. Zvolený způsob realizace, kdy MAS působila jako hlavní realizátor, se osvědčil – umožnil přímou kontrolu kvality, efektivní koordinaci a rychlou komunikaci. Partneri s finanční účastí, DDM Zvonek Vizovice a Komunitní škola Kašava, poskytovali kvalitní spolupráci a významně přispěli k úspěšné realizaci aktivit.

Část níže kopírujte dle potřeby resp. počtu aktivit pod daným opatřením

Název a číslo klíčové aktivity: (z Akčního plánu / 1. projektu MAS)

KA 1 - Komunitní práce

Realizuje: MAS

Popis realizace aktivity: (co se dařilo, co se nedařilo)

Vyhodnocení dosavadní realizace aktivit – tj. popište stručně dosavadní průběh realizace KA a uveďte, jak vhodně/nevhodně byla zvolena forma a způsob provedení KA, popište dosavadní plnění výstupů KA (realizované programy/služby, vzdělávání, komunitní aktivity apod.) vč. evidence realizovaných aktivit, vyhodnocení způsobu práce s CS/komunitou, plnění harmonogramu, zdůvodnění provedených změn ve způsobu realizace aktivit apod. Vyjádřete se i k zapojení partnerů, případně dodavatelů do realizace projektu - jak se vám spolupráce osvědčila/neosvědčila, jak jste řešili situaci v případě odstoupení partnera apod.

Realizace KA 1 – Komunitní práce probíhá podle harmonogramu a naplňuje stanovené cíle. Komunitní pracovníci působí ve všech 21 obcích MAS, organizují komunitní setkání, tematické akce, vzdělávací programy a poskytují individuální podporu obyvatelům z cílových skupin. Kombinace práce v terénu a pořádání veřejných akcí se osvědčila, umožňuje navázat kontakt s širokou veřejností i jednotlivci. Odborný pracovník s celouzemní působností se zaměřuje na aktivizaci seniorů a osamělých osob. Evidence aktivit je vedena prostřednictvím zápisů, fotodokumentace, prezenčních listin a shrnutí rozhovorů. Přehled realizovaných aktivit je k dispozici na webu MAS a bývají také prezentovány na pravidelně aktualizovaných sítích MAS (Facebook, Instagram, Youtube).

Vyhodnocení dosavadní nákladovosti KA a průběžného čerpání rozpočtu – procento čerpání rozpočtu vs. procento plnění indikátorů (počtu podpořených osob), zdůvodnění pomalejšího/rychlejšího čerpání a plnění indikátorů oproti schválené Žádosti a odhad plnění čerpání rozpočtu a indikátorů do konce realizace projektu, popis provedených změny rozpočtu atd.

U KA 1 – Komunitní práce probíhá čerpání rozpočtu dle harmonogramu a odpovídá plánovaným mzdovým i provozním nákladům. Největší položkou zůstávají mzdy komunitních a odborných pracovníků a podíl koordinátora projektu, čerpané rovnoměrně podle sjednaných úvazků. Náklady jsou průběžně sledovány a drží se v souladu se schválenou Žádostí, bez zásadních rozpočtových změn

Plnění indikátorů je v této aktivitě složitější, protože do ukazatele se započítává pouze osoba, která z projektu již vystoupila a nebude se dále účastnit jeho aktivit. Tyto osoby jsou obtížně identifikovatelné, neboť k „vystoupení“ dochází nejčastěji při změně zdravotního stavu či úmrtí. Vzhledem k tomu, že většina zapojených osob pokračuje v účasti na akcích a aktivitách, je plnění indikátoru průběžné a méně rychlé než čerpání rozpočtu. Do konce projektu se však předpokládá jeho naplnění v plánovaném rozsahu.

Vyhodnocení personálního zajištění KA (vč. výše úvazků) – bylo vhodně nastaveno? Popis a zdůvodnění případných změn personálního zajištění a způsobu zapojení členů RT do realizace aktivit.

Personální zajištění KA 1 – Komunitní práce bylo nastaveno tak, aby pokrylo celé území MAS prostřednictvím tří komunitních pracovníků (každý s úvazkem 0,4) a jednoho odborného pracovníka (úvazek 0,25), doplněných o koordinátora projektu (úvazek 0,5 po krácení z 0,6). Nízké úvazky umožňují zaměstnávat osoby na rodičovské dovolené, které mají potřebnou flexibilitu a zájem o práci v komunitě. Tento model však přináší vyšší riziko fluktuace – během realizace projektu došlo ke třem výměnám komunitních pracovníků, a to zejména z důvodu návratu na původní pracovní místa či přechodu na vyšší úvazky mimo projekt. To se promítá do obtížnější kontinuity práce s komunitou, protože noví pracovníci potřebují čas na navázání vztahů a získání důvěry obyvatel.

Pro zajištění větší stability týmu zvažujeme změnu nastavení personálního obsazení. Nově by aktivitu zajišťovaly pouze dvě komunitní pracovníce s úvazkem 0,6, což by umožnilo jejich hlubší zapojení do komunitního života a snížilo riziko fluktuace. Současně by byla zachována pozice odborné pracovníce a z přímých nákladů metodik pro práci s cílovou skupinou (oba formou DPP), kteří by poskytovali odbornou a metodickou podporu a sdíleli své odborné know-how napříč obcemi. V rámci přímých nákladů počítáme také s lektory. Tento model by měl přispět k efektivnějšímu řízení aktivit i lepší kontinuitě práce s cílovými skupinami.

V realizaci klíčové aktivity projektu:

bude MAS pokračovat v navazujícím 2. projektu

Název a číslo klíčové aktivity: (z Akčního plánu / 1. projektu MAS)

KA 2 - Komunitní tábory a klub

Realizuje: MAS a 2 partneři s finanční účastí

Popis realizace aktivity: (co se dařilo, co se nedařilo)

Vyhodnocení dosavadní realizace aktivit – tj. popište stručně dosavadní průběh realizace KA a uveďte, jak vhodně/nevhodně byla zvolena forma a způsob provedení KA, popište dosavadní plnění výstupů KA (realizované programy/služby, vzdělávání, komunitní aktivity apod.) vč. evidence realizovaných aktivit, vyhodnocení způsobu práce s CS/komunitou, plnění harmonogramu, zdůvodnění provedených změn ve způsobu realizace aktivit apod. Vyjádřete se i k zapojení partnerů, případně dodavatelů do realizace projektu - jak se vám spolupráce osvědčila/neosvědčila, jak jste řešili situaci v případě odstoupení partnera apod.

Realizace klíčové aktivity Komunitní tábory a klub probíhá dle nastaveného harmonogramu a forma provedení se ukázala jako vhodně zvolená. Letní komunitní tábory a celoroční provoz komunitního klubu poskytují účinnou podporu pečujícím osobám a přispívají ke sladování rodinného a pracovního života. Program táborů je zaměřen nejen na volnočasové aktivity, ale také na posilování komunitních vazeb a rozvoj sociálních a týmových dovedností dětí. Komunitní klub v Kašavě rozšiřuje kapacitu školní družiny a nabízí dětem bezpečné a podnětné prostředí před vyučováním, což rodičům umožňuje lépe skloubit péči o děti s pracovními povinnostmi. Všechny realizované aktivity jsou řádně evidovány – vedena je docházka i smlouvy s rodiči.

Do realizace jsou zapojeni partneři s finanční účastí – DDM Zvonek Vizovice a Komunitní škola Kašava, kteří zajišťují část táborů a provoz klubu. Spolupráce s partnery je funkční a přínosná, partneři do aktivit vnášejí své dlouholeté zkušenosti a znalost místního prostředí. MAS Vizovicko a Slušovicko zajišťuje zbylou část táborů a koordinaci celé aktivity. Nedocházelo k zásadním změnám v průběhu realizace, pouze byla na základě provozních potřeb flexibilně upravována skladba programu a počet táborů v jednotlivých obcích. Celkově lze konstatovat, že aktivita naplňuje plánované cíle a pozitivně ovlivňuje jak děti, tak jejich rodiny, a současně posiluje komunitní soudržnost.

Vyhodnocení dosavadní nákladovosti KA a průběžného čerpání rozpočtu – procento čerpání rozpočtu vs. procento plnění indikátorů (počtu podpořených osob), zdůvodnění pomalejšího/rychlejšího čerpání a plnění indikátorů oproti schválené Žádosti a odhad plnění čerpání rozpočtu a indikátorů do konce realizace projektu, popis provedených změny rozpočtu atd.

Čerpání rozpočtu v aktivitě Komunitní tábory a klub probíhá dle plánu a odpovídá sezónnímu charakteru – vyšší výdaje jsou v létě na tábory než během školního roku na komunitní klub. Plnění indikátorů je složité, protože se započítávají pouze osoby, které z projektu definitivně vystoupily a již se neúčastní dalších aktivit, což je v praxi obtížné identifikovat. O tábory je mimořádný zájem a očekáváme, že počet účastníků bude minimálně

dvojnásobný oproti nastavené cílové hodnotě indikátoru. Rozpočet bude pravděpodobně vyčerpán v plné výši, indikátory budou naplněny a spíše překročeny. Změny v rozpočtu nebyly nutné, pouze drobné přesuny mezi mzdovými a materiálními položkami dle aktuálních potřeb.

Vyhodnocení personálního zajištění KA (vč. výše úvazků) – bylo vhodně nastaveno? Popis a zdůvodnění případných změn personálního zajištění a způsobu zapojení členů RT do realizace aktivit.

Personální zajištění aktivity Komunitní tábory a klub bylo nastaveno funkčně a odpovídá potřebám realizace. Pro komunitní tábory jsou zajišťovány pečující osoby na dohodu dle počtu a termínů táborů, což umožňuje flexibilně reagovat na vysoký zájem a rozdílné kapacity v jednotlivých lokalitách. Pro komunitní klub v Kašavě jsou dlouhodobě stabilně zaměstnány dvě pečující osoby, které mají zkušenosti z předchozích ročníků a zajišťují plynulý provoz i kontinuitu práce s dětmi.

V průběhu realizace nedošlo k zásadním změnám ve struktuře týmu, pouze k operativnímu posílení kapacit během letní sezóny. Zapojení partnera (Komunitní škola Kašava) se osvědčilo – disponují potřebným personálním zázemím i zkušenostmi, takže nebylo nutné řešit náhrady z důvodu odstoupení partnera. Partner DDM Zvonek Vizovice v návaznosti na změnu pravidel nebude dále partnerem s finančním příspěvkem, ale partnerem bez finančního příspěvku, propůjčí nám tak své know-how, ale pečující osoby budou zaměstnány na DPP přímo MAS Vizovicko a Slušovicko.

V realizaci klíčové aktivity projektu:

bude MAS pokračovat v navazujícím 2. projektu

Konec části k aktivitě

II. Vyhodnocení animační činnosti MAS v průběhu realizace akčního plánu

Popis a zhodnocení vč. neúspěchů a překážek dílčích animačních aktivit MAS ve vztahu ke klíčovým aktérům v území, dále ve vztahu k veřejnosti, k aktivitám a iniciativám místních obyvatel a dobrovolných spolků a ve vztahu ke krajům a institucím jako je např. Úřad práce ČR, krajský úřad, sociální odbor ORP, OSPOD apod. a také ve vztahu k nositelům konkrétních aktivit realizovaných v rámci akčního plánu:

Výčet oslovených a spolupracujících organizací a oblastí a formy spolupráce s nimi, počet a zaměření setkání/pracovních jednání, workshopů, seminářů, kulatých stolů, konferencí apod., počet a lokace veřejných setkání, počet a zaměření vytvořených pracovních skupin, sítí či platform nebo počet a zaměření stávajících pracovních skupin či sítí, do kterých se MAS zapojila, poradenská činnost MAS, publikační a propagační činnost MAS, sdílení znalostí a zkušeností MAS (co pořádala MAS, co další aktéři apod.).

Závěrečné zhodnocení realizace obou klíčových aktivit ukazuje, že se podařilo naplnit jejich hlavní cíle – podpořit zapojení cílových skupin do komunitního života a rozvíjet místní vazby. MAS spolupracovala s širokým okruhem partnerů a organizací, mezi něž patřily obce z území MAS, místní spolky a neziskové organizace, DDM Zvonek Vizovice, Komunitní škola Kašava, místní knihovny, farnosti, dobrovolní hasiči a komunitní centra. Spolupráce měla různé podoby – od společné realizace aktivit a akcí, přes sdílení prostor a materiálu, až po společnou propagaci.

Za sledované období proběhlo několik desítek pracovních jednání, komunitních setkání a workshopů, a to jak v jednotlivých obcích, tak v rámci celého území MAS. Organizovaly se veřejné akce (např. na Svatomartinském trhu ve Vizovicích či adventním jarmarku ve Slušovicích), tematické workshopy, semináře a setkání zástupců cílových skupin, které se věnovaly například rozvoji mezigeneračních aktivit, práci s mládeží či posilování komunitní infrastruktury. Vznikly nové neformální sítě a platformy mezi místními lidry a organizátory akcí. Na krajské úrovni bylo uskutečněno několik setkání realizátorů projektů OPZ+, kde probíhala především výměna zkušeností a sdílení poznatků z procesu realizace projektů. Naše MAS také iniciovala krajské setkání koordinátorů a komunitních pracovníků OPZ+. Byla poskytována průběžná poradenská činnost (zejména obcím, spolkům a cílovým skupinám), realizována publikační a propagační činnost prostřednictvím webu, sociálních sítí a přímého kontaktu na akcích. Sdílení znalostí a zkušeností probíhalo interně mezi pracovníky MAS i externě s partnery a odborníky, což přispělo k rozšíření know-how a udržení kvalitní úrovně realizovaných aktivit.

Uved'te plán animační činnosti v návazném projektu.

Plán animační činnosti v navazujícím projektu se zaměří na posilování komunitního života, prevenci sociální izolace a aktivní zapojení obyvatel všech věkových kategorií do dění v obcích MAS Vizovicko a Slušovicko. Důraz bude kladen na podporu mezigeneračních vazeb, motivaci místních aktérů k dlouhodobé spolupráci a zapojování obyvatel do plánování a přípravy aktivit. Realizace bude probíhat prostřednictvím pravidelných setkání, tematických workshopů, diskusí a komunitních akcí, s důrazem na práci s mládeží, seniory, rodinami s dětmi a dalšími cílovými skupinami. Součástí bude také vzdělávání v oblastech digitální gramotnosti, bezpečnosti, zdravého životního stylu a energetických úspor.

Kvalita a účinnost animačního plánu bude ověřována prostřednictvím dotazníků spokojenosti, skupinových reflexí a pravidelných evaluací, což umožní pružně reagovat na aktuální potřeby komunity.

V projektu plánujeme zavést nové formy zapojení – tematické sousedské dny a komunitní slavnosti propojující více obcí a diskusní večery. Rozvíjet se bude mezigenerační mentoring a terénní informování formou stánků MAS na trzích a dalších obecních akcích. Tyto aktivity doplní stávající osvědčené formy práce a posílí spolupráci, informovanost a sounáležitost napříč celým územím MAS. Přispějí také k tomu, že výsledky projektu přetrvají i po skončení financování a stanou se součástí běžného života v území.

III. Čestné prohlášení

Čestné prohlášení statutárního zástupce MAS o pravdivosti údajů uvedených ve vyhodnocení Akčního plánu OPZ+ a rovněž o skutečnosti, že údaje uvedené ve vyhodnocení Akčního plánu OPZ+ jsou shodné s údaji poskytnutými v průběhu realizace projektu MAS.

Datum a podpis statutárního zástupce MAS: